

ISABEL

you have a PhD in leadership, you work for and with important organization do your during your whole life and you teach leadership actually, how do you define leadership? and basically, is leadership different now a days than it used to be 20 years ago?

STEPHANIE

I don't think leadership is different I think there's been more focus on leadership because people are looking for Direction people seem lost in business in organizations in religious affiliations they just are looking for leadership meaning Direction

I always I always use an analogy when I talk about leader leadership good leaders are very much like Symphony conductors a conductor will stand in front of an orchestra and the conductor the leader can play all the instruments but doesn't the conductor is the one who gives Direction so that the music is harmonious so leadership is about bringing out the best in people to make sure that as a whole that unit that organization is moving in the same direction

ISABEL

preparing this interview uh Santiago Conde a rotarian, a Uruguayan rotarian remind me that the mission of the Rotary Club is service above self in the in the community in the workplace and throughout the world uh rotary as you as all the audience know is a worldwide organization of more than 1.2 million business professional and Community leaders uh that provide humanitarian service encourage High ethical standards in all locations and help build goodwill and peace in the world basically this is exactly what we hope our alumni do with their lives and one of the things we talk a lot with our students and faculty is how our alumni can achieve this goal uh through their professional lives through their professional activity and how can they become an instrument for a for a better a better world through their jobs what is the role of business in solving uh society's problem what do you think about that I can't speak for business

STEPHANIE

I can speak for Rotary International, as rotarians those of you who are in rotary know this but if you are not in rotary, we were organized with two basic principles at the Forefront one was fellowship and the second one was vocational service

the original man who started rotary was interested in finding people from different professions in his community in Chicago, so that he could get to know them and that they could benefit from the skills and talents of different professions. so as rotarians one of the things that all of us do around the world, is professional development for our members in our clubs there are many people who come into our clubs in young in their profession and they see Business and Professional women and they know that that by being a member of that club they can learn many things that they can use in their career: public speaking, project management, leadership, and many others.

So an organization like rotary can help young professionals become more attuned to their own profession as well as looking at the humanitarian aspect of what we do the service above love self-part

when I was young My grandmother used to say that there are only two kinds of people in the world those who get it and those who don't, and I think that rotarians get the concept of serving to make the world a better place

ISABEL

you mentioned the word the word service and how do you distinguish between service and charity

STEPHANIE

we are a humanitarian organization so the service we provide has sustainability built in what that means is that when we do projects around the world or in our communities, we are generally doing things to help people understand how to do it once we leave that's the difference between service and charity

charity is giving people a handout or you know something but then leaving

service is different in as I mentioned it has that sustainability part. we want people to understand this is how they can this is how they can improve their lives improve their world so rotary clubs generally will look at ways that they how exact stronger by going in and showing people how exactly to do that

ISABEL

You're the second woman to lead the Rotary International in the in the whole history of the Rotary Club worldwide and in in this VUCA world, Diversity, Inclusion and Prioritization Making of Any Organization, do you think our society is being truly and deeply diverse and inclusive, or do you think we are in the face of diversity washing in some way?

STEPHANIE

I think we've come a long way.

Diversity washing, yes. I think we have come a very long way. I will speak for Rotary.

Many of you know that in the late 1980s, Rotary became open to accepting women into membership. And so that was the first step in moving in the right direction. Several years ago, we elevated Rotaract, which is our 18- to 30-year-old organization, and they are now full members in Rotary.

So diversity is not just about gender. It can be about so many other things. It can be about age. It can be about socioeconomic status. It can be about skin color. It can be about many, many, many things.

But Rotary, when we talk about diversity, equity, and inclusion, we always, I shouldn't say we, I always ask the letter B for belonging. Because when we create those environments that are diverse, that are equitable, that are inclusive, what we're really doing is creating an environment in which people feel they belong. That's the whole idea of diversity, equity, and inclusion.

Let's create atmospheres and environments where people feel, I fit here. I belong here.

ISABEL

And one of the main challenges to improve this diversity and inclusion in the business world, in universities, and in organizations.

STEPHANIE

One that I've encountered is certainly culture. There are places in the world where culture dictates something different than what we are suggesting. For instance, the very first time I traveled to Poland, I was introduced to the Rotary Club of Krakow, all men.

And the Rotary Club of Wawel, all men. And then they said, Stephanie, we would like you to see our third Rotary Club. The Rotary Club of London, of course.

And so in some cultures, that is the way that they have adopted the concept of diversity and inclusion. So it can be a challenge in some places simply because of culture. But I'd like to ask all of you, when you think about all of the organizations to which you belong, when you think about your studies here at the university, was it all one gender?

Is your business all one gender? Of course not. Of course not.

The beauty of our world is that men and women respond to the world differently, and the world responds to men and women differently. So when we have both genders involved in all of our activities, our businesses, our associations, we have the best of both worlds.

ISABEL

As I mentioned in the introduction, you're also a professor and Business woman. What do you believe is the role of universities, in particular business schools, in constructing a more peaceful world and a good one?

STEPHANIE

Well, I think universities, because I have been at one, have a very similar mission as an organization like Rotary. We're not peace brokers. We're peace builders. What does that mean? It means that we can't stop wars.

We can't negotiate the release of hostages. But what we can do is create the conditions that are necessary for a more peaceful environment.

So when Rotary or religious organizations or other kinds of groups are in a war, and there are much, much, much more layers to what peace means, peace starts with ourselves, then in our families, and then in our communities, and then in the world.

You know, very often, I visit Rotary clubs, and there's bickering going on. And I wonder, when I see that, if we're supposed to be a peace-building organization, how are we going to show the world that if we can't even have a peaceful Rotary meeting? So we really need to focus on peace starting with ourselves, and then it expands to our families.

Domestic violence is another example of something that's not peaceful. Bullying in schools is an example of something that is not peaceful. So there are so many ways that we can work to create peaceful environments, and it begins with education.

Education is the bottom line for everything. If people do not know, if people do not understand the behavior that is necessary to create a peaceful environment, then we will never get to one. So we always must start with education.

ISABEL

I will make my last two questions, and I will open for Q&A of the audience. How do you define success? Do you think you're a successful person?

STEPHANIE

Well, I guess it would depend on who you ask.

ISABEL

I'm asking you, and how do you define success?

STEPHANIE

Success is really having a vision, and then helping people move to that vision. And if you've been able to do that, then you are successful.

Many people who are reading information about our Rotary year, 24-25, know that I am very focused on growing our organization. So at the end of the year, we want to look at various parts of the world and see if it happened.

If it has happened, then I know that along with my governors and my co-presidents, that we have done what we set out to do in 24-25. So that is success, setting a vision and making sure that you reach that goal.

ISABEL

And what advice do you have for young people, and especially for women who aspire to be leaders? A last recommendation or advice?

STEPHANIE

Well, one would be to adopt the mantra that I have had, and that is, life is always more interesting on the other side of a yes. Say yes.

If it's legal and moral, say yes. And then figure it out. Many times, women are afraid of saying yes.

Do I have enough time? Can I do this? Is my ability all right?

Do I have enough money? Just say yes and figure it out, because when you say yes, life presents so many amazing opportunities, and you become stronger. And frankly, the world needs strong women and strong men to do the work that we need to do.

So, the best advice that we have is to say yes.

ISABEL

So, I don't know if the audience has any questions. Nadine is over there with the microphone, if someone wants to propose a question.

PREGUNTA

Thank you. In your opinion, what topics do you think is necessary to add or modify at the United Nations Agenda 2030?

STEPHANIE

The United Nations has a list of goals that they want to reach, and Rotary, as an organization, has a group of people. There are about 30 of them, called the Rotary Representative Network, and they are our representatives to the United Nations and to various UN agencies. So, that would really be a question for that level, because I don't attend the United Nations, but I can tell you from the 30,000 viewpoint that we have, we have 70 areas of focus in Rotary, and all of them address something of the UN goals.

So, we move forward, and we pay attention to what's happening. Those of you in Rotary know that it was just several years ago that we added our seventh area of focus, which is the environment. So, as we learn more and more and go through more and more with our representatives and world governments and Rotary leaders, there may be an eighth area of focus that will serve us.

But, our areas of focus are broad enough that, right now, they fit into, all the goals of the United Nations fit into one of our areas.

PREGUNTA

Hi, I have a question about one of the last things you said, that was, just say yes, and you'll figure it out. And, I was thinking precisely about your call today to an entrepreneurial spirit, because sometimes we have this idea that we need a certain type of knowledge, or that we have to be experts in something to start.

So, my question is how to start at the beginning, when you don't know much about a certain topic, and what to start with.

STEPHANIE

That's the difference between being brave and being courageous. Brave is when you see what's at the end, and you make a decision about if you want to do that.

So, your friend says to you, I dare you to go down the hill on your bicycle. It's a really steep hill, and you can see the end of the hill, and you make the decision whether you want to try that or not. Courage is taking a leap without knowing what's at the bottom.

Courage is taking a step without having any understanding of what may be there, but you still take the step. And so, that's what we want to instill in inspiring people. And so, when I talk about saying yes, sometimes it means you don't know what's on the other side.

I said yes to many things in murdering without knowing what would be on the other side, but I simply figured it out. It will get you in trouble, however, sometimes, because I

remember the first time, Isabel, I went to India. I was going for a national immunization day to give polio drops to young children.

And so, the day before I left, I called my mother, and I said, Hey, Mom, I'm going to India tomorrow. She went crazy. Why didn't you tell me before?

I said, Listen, I've known for six months, but if I told you six months ago, you would have worried for six months. Now, you're only going to worry for 12 days, and then I'm going to be back.

So, sometimes you just have to evaluate the risks of taking that step. But, for instance, I had a career, a wonderful career in education. I worked in universities in the United States, in Pennsylvania. But, near the end of my career, I had always wanted to own my own business.

And so, I took the courageous step. I left the university, which was very comfortable, and I started my own business, which is where I did my consulting and my training. And, yes, the first year was uncertain, and my income was uncertain.

But, as I went further and further, and longer and longer, I ended up making more money than I ever made at the university. So, it depends on self-motivation. When you work for someone, when you have a boss, that boss will tell you, will evaluate your performance, will expect you to do things.

When you work for yourself, you set the expectations. So, if you want to work really hard, you can do that. If you don't want to work so hard, you can also do that.

So, self-motivation is the key to being a great entrepreneur.

ISABEL

So, we have time for our last question. Hello, good morning.

PREGUNTA

My name is Ishikara, and I'm part of the Merit Center. That is a center that works on service therapy at this university. And, I was wondering, from your experience working in education, what would be your recommendation for doing effective service learning at a university?

And, what things do you think that we should be cautious not to do?

STEPHANIE

Well, I think an obvious route would be to partner with your local Rotary Clubs. There is an opportunity right there for you to find out what kind of service is being provided in this community, and how can students become involved in that.

I think that would be an excellent way to take a step into service learning. I'm not sure I have an answer for the second one, what not to do, because I'm such an optimist that I would find a positive in any situation. So, that one's a very hard question for me to answer, the second one.

ISABEL

I think we have time for the last question.

PREGUNTA

Hi, my question is how do you manage your time to fulfill everything you believe in, like your personal life, your family, and being the president of such a large organization as the project?

STEPHANIE

It's about figuring out what your priorities are. Because the truth is, we cannot have it all, you cannot do it all. For instance, when I was the district governor in Rotary, that's a leadership position in an area, I was working full-time, I was working on my Ph.D. My mother was ill, and I was her caretaker. So I had to decide what were the things that were going to have to go to the side for a while.

And I tell people frequently, if the board of health would have come to my house, they would have shut me down because I didn't have something, because it wasn't important. So everything was dusty when I was done. So it's really about figuring out what your priorities are.

In Rotary, we have a scheme that is important to be followed, and the scheme is family, work, Rotary, in that order. You get in trouble if you try to change that order. So it's very important to keep family first and faith, and then work, and then Rotary.

So, figuring out your priorities and that it can happen. One of the things I miss, because I am in this job right now, I have a bicycle, not a ten-speed, but just a bicycle. I used to love to go and take a ride in my neighborhood. I can't do that anymore, so I miss that. I also miss cooking. I'm going to forget how and where I go. People aren't making dinners for me.

So, just figure out what your priorities are, and that would be the answer to how you manage your time, because we all have the same 24 hours.

ISABEL

So, Stephanie, thank you very much for your time, and thank you for your welcoming this morning with us.

And before I will switch to Spanish, if you'll allow me, First, let's say goodbye to Stephanie, and a round of applause for her. And before we say goodbye, I'm going to ask the Rector for a word to close this event, and in particular, on this occasion of the 25th anniversary of the career of a public accountant, and the second event of the faculty's alumni.

Rector

Good morning, everyone. It's a pleasure to have you here today, and to be able to celebrate these 25 years. Before speaking, I forgot all the things I couldn't say, that I couldn't say because they would kill me later.

But, yes, there is a reflection.

[Orador 1]

The university is, this is the year 49, the 39th, next year we will be 40 years old. And when it emerged, like you, who are more veteran, you know, in Uruguay, only one university exists, and this of creating a second university was quite difficult and laborious.

[Orador 2]

And then, at that moment, it was decided that this was going to be another university. Not another university, but another university. And then, what happened with that other one?

How was it interpreted? And for some years, it had a rather restricted mission, which was to offer careers that were not in the other university. And then, that happened, and at some point, the university realized that they had to break that, because that was not being stopped.

A university is an organization that grows, that develops, and that feeds on the new and the old, as the Gospel says. And then, little by little, they began to open that head, and they were created. And in the business faculty, which was at the beginning of the university, well, there was a moment when they said, let's take a step forward.

They had created careers, some novelties in the country, such as business administration, which did not exist in Uruguay, and it was opened, others that were international trade, and at the same time, there was also our Uruguayan tradition of public accountant.

[Orador 1]

Let's take a step forward. And well, 25 years ago, they took a step forward, and they took a step forward with a lot of success, as I said at the beginning. It is a great career that today has more graduates from the faculty, and that is not to say that it is not one of the oldest, and the one that has more students today.

So, I wanted to say that those who decided at that moment, let's open our heads.

ISABEL

tienes un doctorado en liderazgo, trabajas para y con importantes organizaciones durante toda tu vida y enseñas liderazgo en realidad, ¿cómo defines el liderazgo? Básicamente, ¿es el liderazgo diferente ahora de lo que era hace 20 años?

STEPHANIE

No creo que el liderazgo sea diferente, creo que se ha prestado más atención al liderazgo porque la gente busca una dirección. La gente parece perdida en los negocios, en las organizaciones, en las afiliaciones religiosas, simplemente buscan el significado del liderazgo.

Siempre uso una analogía cuando hablo del liderazgo de los líderes. Los buenos líderes se parecen mucho a los directores de orquesta. Un director se pone al frente de una orquesta y el director, el líder, puede tocar todos los instrumentos, pero no lo hace. El director es el que da la dirección para que la música sea armoniosa. El liderazgo consiste en sacar lo mejor de las personas para asegurarse de que, en conjunto, esa unidad, esa organización, avanza en la misma dirección.

ISABEL

Santiago Conde, rotario uruguayo, me recuerda que la misión del Rotary Club es el servicio por encima de uno mismo en la comunidad, en el lugar de trabajo y en todo el mundo. Rotary, como ustedes y toda la audiencia saben, es una organización mundial de más de 1,2 millones de líderes empresariales, profesionales y comunitarios que prestan servicio humanitario, fomentan altos estándares éticos en todos los lugares y ayudan a construir la buena voluntad y la paz en el mundo, 2 millones de profesionales de negocios y líderes de la comunidad que proveen servicio humanitario, fomentan altos estándares de ética en todos los lugares y ayudan a construir buena voluntad y paz en el mundo. Básicamente esto es exactamente lo que esperamos que nuestros exalumnos hagan con sus vidas y una de las cosas que hablamos mucho con nuestros estudiantes y profesores es como nuestros exalumnos pueden alcanzar esta meta: a través de sus vidas profesionales a través de su actividad profesional y como pueden convertirse en un instrumento para un mundo mejor a través de sus trabajos, cual es el papel de los negocios en resolver los problemas de la sociedad que piensas sobre eso y no puedo hablar por los negocios.

STEPHANIE

Puedo hablar en nombre de Rotary International, como rotarios, aquellos de ustedes que están en Rotary saben esto, pero si no están en Rotary, nos organizamos con dos principios básicos a la vanguardia: uno era el compañerismo y el segundo era el servicio a través de la ocupación. El hombre original que comenzó Rotary estaba interesado en encontrar personas de diferentes profesiones en su comunidad en Chicago, para que pudiera llegar a conocerlos y que pudieran beneficiarse de las habilidades y talentos de diferentes profesiones. Como rotarios, una de las cosas que hacemos en todo el mundo, es el desarrollo profesional de nuestros socios. En nuestros clubes hay muchas personas que vienen a nuestros clubes jóvenes en su profesión y ven mujeres de Negocios y Profesionales y saben que al ser miembro de ese club pueden aprender muchas cosas que pueden utilizar en su carrera: hablar en público, gestión de proyectos, liderazgo, y muchos otros.

Así que una organización como Rotary puede ayudar a los jóvenes profesionales a estar más en sintonía con su propia profesión, así como a considerar el aspecto humanitario de lo que hacemos: el servicio por encima del amor propio.

cuando era joven mi abuela solía decir que sólo hay dos tipos de personas en el mundo las que lo entienden y las que no, y creo que los rotarios entienden el concepto de servir para hacer del mundo un lugar mejor

STEPHANIE

Puedo hablar en nombre de Rotary International, como rotarios, aquellos de ustedes que están en Rotary saben esto, pero si no están en Rotary, nos organizamos con dos principios básicos a la vanguardia uno era el compañerismo y el segundo era el servicio a través de la ocupación el hombre original que comenzó Rotary estaba interesado en encontrar personas de diferentes profesiones en su comunidad en Chicago, para que pudiera llegar a conocerlos y que pudieran beneficiarse de las habilidades y talentos de diferentes profesiones. como rotarios una de las cosas que hacemos en todo el mundo, es el desarrollo profesional de nuestros socios en nuestros clubes hay muchas personas que vienen a nuestros clubes jóvenes en su profesión y ven mujeres de Negocios y Profesionales y saben que al ser miembro de ese club pueden aprender muchas cosas que pueden utilizar en su carrera: hablar en público, gestión de proyectos, liderazgo, y muchos otros.

Así que una organización como Rotary puede ayudar a los jóvenes profesionales a estar más en sintonía con su propia profesión, así como a considerar el aspecto humanitario de lo que hacemos: el servicio por encima del amor propio.

cuando era joven mi abuela solía decir que sólo hay dos tipos de personas en el mundo las que lo entienden y las que no, y creo que los rotarios entienden el concepto de servir para hacer del mundo un lugar mejor

ISABEL

Usted menciona la palabra servicio y como distingue entre servicio y caridad

STEPHANIE

En Rotary encaramos el servicio con un enfoque en la sostenibilidad. Cuando realizamos proyectos en todo el mundo o en nuestras comunidades locales, no solo brindamos asistencia temporal, sino que también capacitamos y empoderamos a las personas para que continúen mejorando sus vidas después de que nos hayamos ido.

La caridad, en su esencia, consiste en darle algo a alguien para satisfacer una necesidad inmediata. Sin embargo, una vez que se entrega la ayuda, se deja a las personas tal como estaban, sin herramientas ni conocimientos adicionales para enfrentar futuras dificultades.

El servicio, en cambio, va más allá de la asistencia momentánea. Implica un compromiso con la sostenibilidad, asegurando que las personas a quienes ayudamos puedan continuar mejorando sus vidas por sí mismas. Los clubes rotarios, al brindar servicio, no solo ofrecen recursos; también enseñan y muestran cómo utilizar esos recursos para fortalecer comunidades y construir un futuro mejor.

ISABEL

Usted es la segunda mujer en dirigir el Rotary International en toda la historia del Rotary Club en todo el mundo y en este mundo VUCA, Diversidad, Inclusión y Establecimiento de Prioridades de Cualquier Organización, ¿cree que nuestra sociedad está siendo verdadera y profundamente diversa e inclusiva, o cree que estamos ante el lavado de cara de la diversidad de alguna manera?

STEPHANIE

Creo que hemos avanzado mucho.

Lavado de diversidad, sí. Creo que hemos avanzado mucho. Hablaré en nombre de Rotary.

Muchos de ustedes saben que, a finales de la década de 1980, Rotary se abrió a la afiliación de mujeres. Y ese fue el primer paso para avanzar en la dirección correcta. Hace varios años, elevamos a Rotaract, que es nuestra organización de 18 a 30 años, y ahora son miembros de pleno derecho en Rotary.

Así que la diversidad no es sólo cuestión de género. Puede tratarse de muchas otras cosas. Puede tratarse de la edad. Puede tratarse de la situación socioeconómica. Puede tratarse del color de la piel. Puede tratarse de muchas, muchas, muchas cosas.

Pero Rotary, cuando hablamos de diversidad, equidad e inclusión, siempre, no debería decir nosotros, siempre pregunto por la letra B de pertenencia. Porque cuando creamos esos entornos que son diversos, que son equitativos, que son inclusivos, lo que realmente estamos haciendo es crear un entorno en el que las personas sientan que pertenecen. Esa es toda la idea de diversidad, equidad e inclusión.

Creemos atmósferas y entornos en los que la gente sienta que encaja aquí. Pertenezco a este lugar.

ISABEL

Y uno de los principales retos para mejorar esta diversidad e inclusión en el mundo empresarial, en las universidades y en las organizaciones.

STEPHANIE

Uno con el que me he encontrado es sin duda la cultura. Hay lugares en el mundo en los que la cultura dicta algo diferente de lo que estamos sugiriendo. Por ejemplo, la primera vez que viajé a Polonia, me presentaron al Club Rotario de Cracovia, todos hombres.

Y el Club Rotario de Wawel, todos hombres. Y luego me dijeron: Stephanie, nos gustaría que conocieras nuestro tercer Club Rotario. El Club Rotario de Londres, por supuesto.

Y así es como algunas culturas han adoptado el concepto de diversidad e inclusión. Así que puede ser un reto en algunos lugares simplemente por la cultura. Pero me

gustaría preguntarles a todos ustedes, cuando piensan en todas las organizaciones a las que pertenecen, cuando piensan en sus estudios aquí en la universidad, ¿fue todo un género?

¿Son vuestras empresas de un solo género? Por supuesto que no. Por supuesto que no.

Lo bonito de nuestro mundo es que los hombres y las mujeres responden al mundo de forma diferente, y el mundo responde a los hombres y a las mujeres de forma diferente. Así que cuando ambos géneros participan en todas nuestras actividades, empresas y asociaciones, tenemos lo mejor de ambos mundos.

ISABEL

Como he mencionado en la introducción, usted también es profesora y empresaria. ¿Cuál cree que es el papel de las universidades, en particular de las escuelas de negocios, en la construcción de un mundo más pacífico y bueno?

STEPHANIE

Bueno, creo que las universidades, porque he estado en una, tienen una misión muy similar a la de una organización como Rotary. No somos intermediarios de la paz. Somos constructores de paz. ¿Qué significa eso? Significa que no podemos detener guerras.

No podemos negociar la liberación de rehenes. Pero lo que podemos hacer es crear las condiciones necesarias para un entorno más pacífico.

Así que cuando Rotary o las organizaciones religiosas u otro tipo de grupos están en guerra, y hay muchas, muchas, muchas más capas de lo que significa la paz, la paz comienza con nosotros mismos, luego en nuestras familias, y luego en nuestras comunidades, y luego en el mundo.

A menudo visito clubes rotarios donde hay discusiones. Y me pregunto, cuando veo eso, si se supone que somos una organización que construye la paz, ¿cómo vamos a mostrárselo al mundo si ni siquiera podemos celebrar una reunión pacífica de Rotary? Así que realmente tenemos que centrarnos en la paz empezando por nosotros mismos, y luego se expande a nuestras familias.

La violencia doméstica es otro ejemplo de algo que no es pacífico. El acoso en las escuelas es un ejemplo de algo que no es pacífico. Así que podemos trabajar de muchas maneras para crear entornos pacíficos, y todo empieza con la educación.

La educación es la base de todo. Si la gente no sabe, si la gente no entiende el comportamiento necesario para crear un entorno pacífico, entonces nunca lo conseguiremos. Así que siempre debemos empezar por la educación.

ISABEL

Voy a hacer mis dos últimas preguntas, y voy a abrir para Q & A de la audiencia. ¿Cómo define el éxito? ¿Crees que eres una persona de éxito?

STEPHANIE

Bueno, supongo que depende de a quién le preguntes.

ISABEL

Te pregunto a ti, ¿y cómo defines tú el éxito?

STEPHANIE

El éxito es realmente tener una visión, y luego ayudar a la gente a avanzar hacia esa visión. Y si has sido capaz de hacerlo, entonces tienes éxito.

Muchas personas que están leyendo información sobre nuestro año rotario, 24-25, saben que estoy muy centrada en hacer crecer nuestra organización. Así que al final del año, queremos mirar a varias partes del mundo y ver si ha sucedido.

Si ha sucedido, entonces sé que, junto con mis gobernadores y mis copresidentes, que hemos hecho lo que nos propusimos hacer en 24-25. Así que eso es el éxito, establecer una visión y asegurarte de que alcanzas ese objetivo.

ISABEL

¿Y qué consejo tiene para los jóvenes, y especialmente para las mujeres que aspiran a ser líderes? ¿Una última recomendación o consejo?

STEPHANIE

Bueno, uno sería adoptar el mantra que yo he tenido, y es que la vida siempre es más interesante al otro lado de un sí. Di que sí.

Si es legal y moral, di que sí. Y luego resuélvelo. Muchas veces, las mujeres tienen miedo de decir que sí.

¿Tengo tiempo suficiente? ¿Puedo hacerlo? ¿Mi capacidad es buena?

¿Tengo suficiente dinero? Simplemente di que sí y resuélvelo, porque cuando dices que sí, la vida te presenta muchas oportunidades increíbles y te haces más fuerte. Y, francamente, el mundo necesita mujeres y hombres fuertes para hacer el trabajo que tenemos que hacer.

Así que el mejor consejo que tenemos es decir sí.

ISABEL

No sé si el público tiene alguna pregunta. Nadine está allí con el micrófono, por si alguien quiere proponer una pregunta.

PREGUNTA

Gracias. En tu opinión, ¿qué temas crees que es necesario añadir o modificar en la Agenda 2030 de Naciones Unidas?

STEPHANIE

Las Naciones Unidas tienen una lista de objetivos que quieren alcanzar, y Rotary, como organización, tiene un grupo de personas. Son unos 30, llamados Red de Representantes de Rotary, y son nuestros representantes ante las Naciones Unidas y ante diversos organismos de la ONU. Por lo tanto, esa sería realmente una pregunta para ese nivel, porque yo no asisto a las Naciones Unidas, pero puedo

decirles que de los 30.000 puntos de vista que tenemos, tenemos 70 áreas de interés en Rotary, y todas ellas abordan algo de los objetivos de la ONU.

Así que avanzamos y prestamos atención a lo que ocurre. Los rotarios saben que hace algunos años añadimos nuestra séptima área de interés, que es el medio ambiente. Así que, a medida que aprendemos más y más y pasamos por más y más con nuestros representantes y los gobiernos del mundo y los líderes de Rotary, puede haber una octava área de enfoque que nos servirá.

Pero, nuestras áreas de interés son lo suficientemente amplias como para que, ahora mismo, encajen en, todos los objetivos de las Naciones Unidas encajen en una de nuestras áreas.

PREGUNTA

Hola, tengo una pregunta sobre una de las últimas cosas que has dicho, que era, sólo di que sí, y lo resolverás. Y, estaba pensando precisamente en tu llamamiento de hoy al espíritu emprendedor, porque a veces tenemos esta idea de que necesitamos un cierto tipo de conocimiento, o que tenemos que ser expertos en algo para empezar.

Entonces, mi pregunta es cómo empezar al principio, cuando no sabes mucho sobre un tema determinado, y con qué empezar.

STEPHANIE

Esa es la diferencia entre ser valiente y ser valiente. Valiente es cuando ves lo que hay al final, y tomas una decisión sobre si quieres hacerlo.

Entonces, tu amigo te dice: «Te reto a que bajes la colina en bicicleta. Es una colina muy empinada, y puedes ver el final de la colina, y tomas la decisión de si quieres intentarlo o no. Coraje es dar un salto sin saber lo que hay al final.

Coraje es dar un paso sin comprender lo que puede haber allí, pero aun así das el paso. Y eso es lo que queremos inculcar a la gente inspiradora. Cuando hablo de decir sí, a veces significa que no sabes lo que hay al otro lado.

Dije que sí a muchas cosas al asesinar sin saber lo que habría al otro lado, pero simplemente me lo imaginé. Sin embargo, a veces te mete en problemas, porque recuerdo la primera vez, Isabel, que fui a la India. Iba a una jornada nacional de vacunación para administrar gotas contra la polio a niños pequeños.

El día antes de salir, llamé a mi madre y le dije: «Mamá, mañana me voy a la India». Se volvió loca. ¿Por qué no me lo dijiste antes?

Le dije: «Escucha, lo sé desde hace seis meses, pero si te lo hubiera dicho hace seis meses, te habrías preocupado durante seis meses. Ahora, sólo te vas a preocupar durante 12 días, y luego voy a estar de vuelta.

Así que a veces hay que evaluar los riesgos de dar ese paso. Pero, por ejemplo, yo tuve una carrera, una carrera maravillosa en la educación. Trabajé en universidades

de Estados Unidos, en Pensilvania. Pero, hacia el final de mi carrera, siempre había querido tener mi propio negocio.

Así que di un paso valiente. Dejé la universidad, que era muy cómoda, y monté mi propio negocio, que es donde hice mi consultoría y mi formación. Y, sí, el primer año fue incierto, y mis ingresos eran inciertos.

Pero, a medida que avanzaba, y cada vez más, acabé ganando más dinero del que ganaba en la universidad. Así que depende de la automotivación. Cuando trabajas para alguien, cuando tienes un jefe, ese jefe te dirá, evaluará tu rendimiento, esperará que hagas cosas.

Cuando trabajas para ti mismo, tú fijas las expectativas. Si quieres trabajar mucho, puedes hacerlo. Si no quieres trabajar tanto, también puedes hacerlo.

Así que la automotivación es la clave para ser un gran empresario.

PREGUNTA

Me llamo Ishikara y formo parte del Centro del Mérito. Es un centro que trabaja en terapia de servicio en esta universidad. Y, me preguntaba, desde su experiencia trabajando en educación, ¿cuál sería su recomendación para hacer un aprendizaje de servicio efectivo en una universidad?

Y, ¿qué cosas cree que deberíamos tener cuidado de no hacer?

STEPHANIE

Bueno, creo que una vía obvia sería asociarse con los clubes rotarios locales. Ahí tienes la oportunidad de averiguar qué tipo de servicio se presta en la comunidad y cómo pueden participar los estudiantes.

Creo que sería una forma excelente de dar un paso hacia el aprendizaje a través del servicio. No estoy segura de tener una respuesta para la segunda, qué no hacer, porque soy tan optimista que encontraría algo positivo en cualquier situación. Así que esa es una pregunta muy difícil de responder para mí, la segunda.

PREGUNTA

Hola, mi pregunta es ¿cómo gestionas tu tiempo para cumplir con todo aquello en lo que crees, como tu vida personal, tu familia y ser la presidenta de una organización tan grande como el proyecto?

STEPHANIE

Se trata de averiguar cuáles son tus prioridades. Porque la verdad es que no podemos tenerlo todo, no puedes hacerlo todo. Por ejemplo, cuando era gobernadora de distrito en Rotary, que es un cargo de liderazgo en un área, trabajaba a tiempo completo, estaba haciendo mi doctorado. Así que tuve que decidir qué cosas iba a tener que dejar de lado durante un tiempo.

Y le digo a la gente con frecuencia que si la junta de sanidad hubiera venido a mi casa, me habrían cerrado porque no tenía algo, porque no era importante. Así que

todo estaba lleno de polvo cuando terminé. Así que realmente se trata de averiguar cuáles son tus prioridades.

En Rotary, tenemos un esquema que es importante seguir, y el esquema es familia, trabajo, Rotary, en ese orden. Te metes en problemas si intentas cambiar ese orden. Así que es muy importante mantener a la familia en primer lugar y la fe, y luego el trabajo, y luego Rotary.

Así que, establecer tus prioridades y eso puede suceder. Una de las cosas que echo de menos, porque ahora estoy en este trabajo, es que tengo una bicicleta, no de diez velocidades, sino simplemente una bicicleta. Me encantaba ir a dar una vuelta por mi barrio. Ya no puedo hacerlo, así que lo echo de menos. También echo de menos cocinar. Voy a olvidar cómo y dónde voy. La gente no me prepara cenas.

Así que averigua cuáles son tus prioridades y esa será la respuesta a cómo gestionar tu tiempo, porque todos tenemos las mismas 24 horas.